



Quelle est ma valeur sur le marché du travail ?

Directive de travail « Poste 1 »

Situation initiale

Au terme de votre formation, vous entrerez sur le marché du travail en tant que professionnel-le. Outre vos ambitions et intérêts professionnels, le salaire est également un critère à prendre en compte dans le choix d'un employeur.

À ce poste de l'atelier, vous allez donc effectuer une recherche sur le montant des salaires dans votre branche. Vous allez également glaner des conseils utiles pour mener à bien un entretien de négociation de salaire.

Définition de la tâche

Étape 1

Individuellement, recherchez sur Internet à quel salaire annuel vous pouvez prétendre à l'issue de la formation. Utilisez pour cela les recommandations salariales de l'Office fédéral de la statistique ou de la Société suisse des employés de commerce.

Consignez le salaire annuel et la source que vous avez consultée sur la feuille de travail.

Étape 2

Notez les montants trouvés par les membres de votre groupe sur la feuille de travail au bas de cette directive de travail.

Identifiez le salaire le plus élevé et le salaire le plus bas (fourchette salariale).

En groupe, discutez des salaires trouvés.

- Les salaires sont-ils différents ?
- Pourquoi les salaires se différencient-ils ou pas ?

Notez vos réflexions sur la feuille de travail.

Étape 3

Effectuez les recherches suivantes sur Internet :

- Qu'est-ce qu'une négociation de salaire ;
- comment se préparer à une négociation de salaire ;
- Comment mener une négociation de salaire.

En groupe, consignez sur la feuille de travail les principaux conseils pour un entretien de négociation de salaire fructueux.



Étape 4

Individuellement, dressez une liste de tâches reprenant p. ex. les points suivants :

- Qu'est-ce que je souhaite encore clarifier par rapport au salaire?
- Sur quel aspect est-ce que je souhaite m'exercer en vue d'un futur entretien de négociation de salaire ?

Consignez vos réflexions sur la feuille de travail.

En groupe, discutez des différentes listes de tâches.

Attentes

- Identifier le niveau de salaire auquel on peut prétendre après la formation.
- Formuler des conseils pour mener avec fruit des entretiens de négociation de salaire.

Organisation

Durée : 30 minutes

Méthode de travail : travail individuel et travail de groupe

Outils : ordinateur portable, crayons



Feuille de travail : Quelle est ma valeur sur le marché du travail ?

Fourchette salariale :



Raisons possibles pour des différences de salaires :

-
-
-
-
-
-

Conseils pour des négociations de salaires :

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-



Kauffrau/Kaufmann EFZ Dienstleistung und Administration (DA)
Employé-e de commerce CFC Services et administration (SA)
Impiegata/impiegato di commercio AFC Servizi e amministrazione (SA)

Liste de tâches :

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____